

UPSKILLING & RESKILLING YOUR WORKFORCE

10 STAPPEN NAAR SUCCES

We weten allemaal dat we, om concurrerend te blijven, onze werknemers de instrumenten en vaardigheden moeten geven die ze nodig hebben om de klus te klaren. Maar hoe kunnen we, nu technologie en manieren van werken sneller dan ooit veranderen, de curve voorblijven?

Hier zijn onze beste tips om uw team voor te bereiden op de uitdagingen van morgen:

1 WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN DE SITUATIE NU EN HET DOEL?

Begin met het identificeren van de competentiekloof via een evaluatie van uw personeelsbestand. Welke vaardigheden bezitten zij momenteel?

3 WELKE BRONNEN TE GEBRUIKEN

Beschikt u over de kennis om deze doelstellingen te bereiken? Beschikt u over voldoende interne middelen of moet u een beroep doen op een externe leverancier?

5 WELKE LEERVORM?

Mensen leren het best op verschillende manieren. Sommigen reageren goed op een klassikale omgeving, anderen geven de voorkeur aan virtueel of zelfstudie. Of misschien een mix?

7 WELK PLATFORM?

Learning Management Systemen zijn er in alle soorten en maten – kies er dus een die bij u past en die het mogelijk maakt om te leren d.m.v. social learning binnen uw bedrijf en team.

9 HOE LAAT JE DIT BEKLIJVEN?

De hersenen sturen automatiseren aan. Profiteer dus van het lange termijn geheugen door automatiseren te creëren die nieuwe vaardigheden in de echte wereld in praktijk te brengen – ze zullen snel een tweede natuur worden.

2 WAT IS HET DOEL?

Stel duidelijke, haalbare leerdoelen. U weet waar u staat, maar waar moet u naartoe? En hoe ziet succes eruit?

4 WIE DOET WAT?

Een leerprogramma heeft veel bewegende delen. U moet duidelijke rollen toekennen voor elke fase, van instructeurs tot het beheer van de inhoud en meer.

6 GEFRAGMENTEERD AANBIEDEN VAN LEREN

Studies hebben aangetoond dat we informatie het best absorberen wanneer ze in kleine brokjes wordt aangeboden – 'microlearning' snijdt die grotere projecten in stukjes.

8 "WAT ZIT ER VOOR MIJ IN?"

Als werknemers de relevantie en de gunstige resultaten van training begrijpen – persoonlijk en professioneel – raken ze goed gemotiveerd.

10 EN TOT SLOT

Het gaat allemaal om betrokkenheid. Goede inhoud zorgt voor een leerervaring die de deelnemer motiveert, nieuwsgierig houdt en terug laat komen voor meer. Een enthousiaste deelnemer is al halverwege het succes.